



İSLÂMÎ İLİMLER
FAKÜLTESİ

2018 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemizin yetki görev ve sorumlulukları, 5018 sayılı Kanun'un 31. maddesinde "*Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin üst yöneticisi harcama yetkilisidir*" ve 2547 sayılı kanun'un 16. maddesine göre aşağıdaki hususlarla ifade edilmiştir.

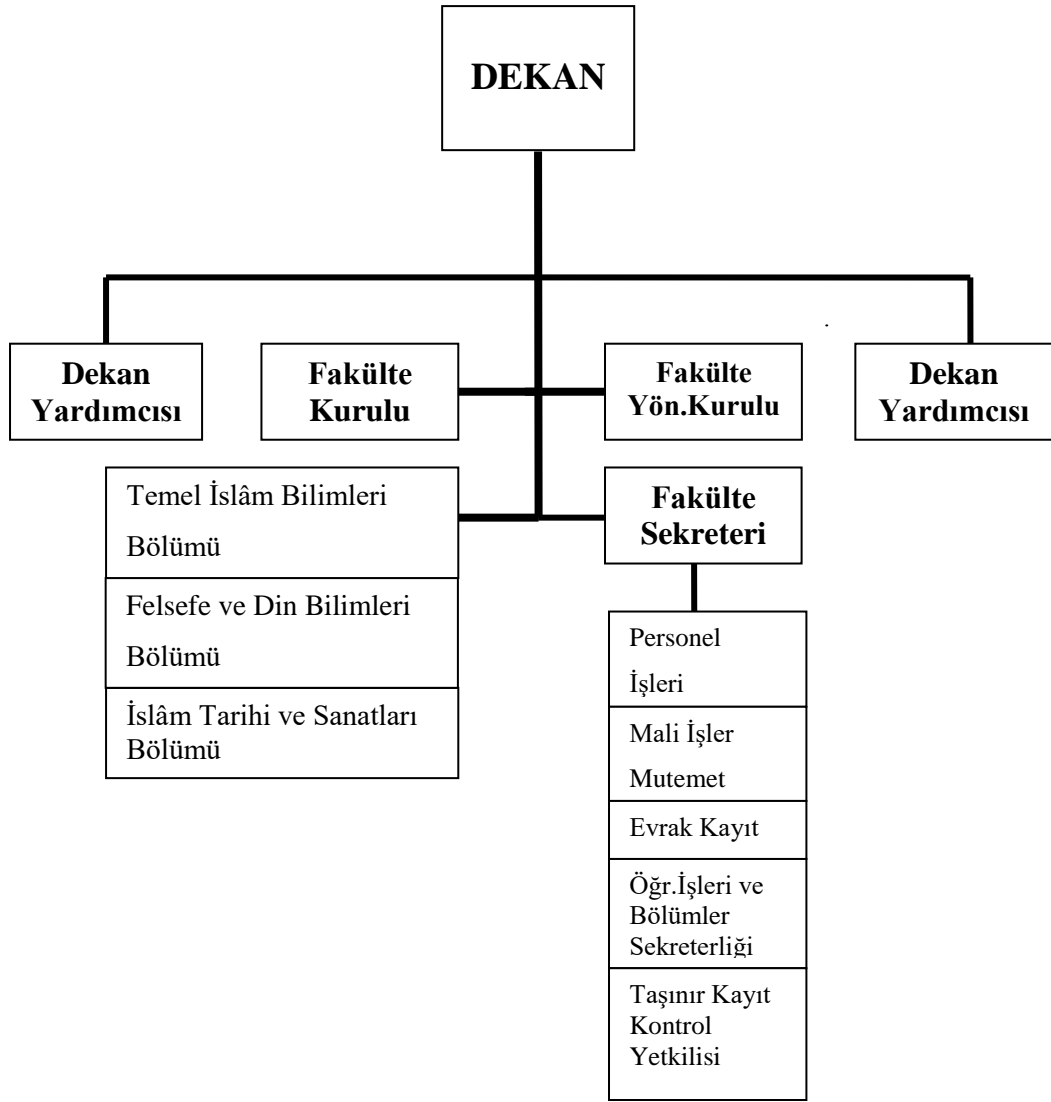
Buna göre Dekan;

- 1-**Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2-**Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3-**Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4-**Fakülte birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 5-**Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmakla yükümlüdür.

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

İslâmî İlimler Fakültesi, Bakanlar Kurulu'nun 30 Eylül 2013 tarih ve 2013/5482 sayılı kararı ile kurulmuş olup, 2015-2016 Eğitim Öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak eğitim ve öğretime başlamıştır. Fakülte bünyesinde Temel İslâm Bilimleri, Felsefe ve Din Bilimleri ve İslam Tarihi ve Sanatları Bölümleri olmak üzere 3 (Üç) bölüm mevcuttur. Fakültemizde 2017-2018 Eğitim Öğretim yılı itibarıyla Öğretmenlik Meslek (formasyon) dersleri de verilmeye başlanmıştır.

Fiziksel Yapı ve Örgüt Yapısı



MEVCUT ALT YAPI, TESİS ve BİNA DURUMU

1200 m² kapalı alanı sahip binamızda Toplam 22 adet çalışma ofisi olup, bu ofislerin 15 adedi akademik büro, 7 adedi idari büro olarak kullanılmaktadır.

Fakültemizde 6 adet derslik, 1 adet Öğrenci Kantini, 1 adet Çay Ocağı, 1 adet Kazan Dairesi, 1 adet Erkek ve Bayan Mescidi ve 1 adet Basketbol Sahası bulunmaktadır.

Fakültemizin mevcut derslikleri yetersiz geldiğinden 2 adet Fen Edebiyat Fakültesinden 1 adette Tıp Fakültesi ait derslik Fakültemiz tarafından kullanılmaktadır.

Eğitim Alanları Derslikler

Birimler	Eğitim Alanı		Sosyal Alanlar			Sirkülas yon Alanı	Spor Alanları	
	A	B	C	D	E		Açık	Kap.
İslami İlimler Fakültesi	237 m ²	-	36 m ²			185 m ²	450 m ²	
Toplam	237 m ²		36 m ²				450 m ²	

A= Derslik; B= Laboratuvar; C=Kantin, Kafeterya, vb. D=Lojman; E= Yurtlar

Akademik Personel Sayıları

	2018
Profesör	2
Doçent	4
Dr.Öğr.Üyesi	15
Araştırma Görevlisi	9
Öğretim Görevlisi	1
Uzman	-
TOPLAM	31

İdari Personel Sayıları

	2018
İdari Personel	4
Koruma ve Güvenlik	4
4/D İşçi	2
TOPLAM	10

Teknolojik Aygıt Sayısı

Cinsi	(Adet)
Projeksiyon	7
Yazıcı	7
Bilgisayar (dizüstü dahil)	40
Projeksiyon Perdesi	2
Fotokopi	1
Tarayıcı	1
Barkod Yazıcı	1
Televizyon	3
Klima	6

SUNULAN HİZMETLERE İLİŞKİN BİLGİLER VE DEĞERLENDİRMELER

-2018 Yılı İçerisinde Sunulan Hizmetlere İlişkin Bilgiler

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri destekleyici çalışmalarda bulunmak,
 - Yazılı ve görsel basın ile ilişki içerisinde olarak gündemle ilgili konularda paylaşımda bulunmak
 - Sosyal etkinliklerde toplumsal değerleri önemseyen çalışmalarda bulunmak
- Dezavantajlı guruplara yönelik sosyal çalışmalar.
Bilimsel projeler ve proje çıktılarının basımı

-Hedef- Sonuç İlişkisi İçerisinde Genel Değerlendirme

Fakültemizin hedefleri arasında;

- Sürekli iyileştirme yaparak ve toplam kalite yönetimini uygulayarak Fakültemizin geliştirilmesi
- Gerekli eğitim-öğretim koşullarının iyileştirilmesi (fiziki mekân ve araç-gereçlerin bütçe imkanları çerçevesinde temini)
- Fakültemiz Bölümlerinde açık olan akademik kadro ihtiyacının karşılanması.
- Fakültemizin tanıtımı için medyanın da etkin bir şekilde kullanılması
- Ulusal ve Uluslararası saygınlığı olan siyasal ve sosyal alanda üst düzey Konusunda uzman Akademisyenlerin Fakültemizde ders vermesinin sağlanması.

MALİ BİLGİLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

-Yıl İçerisinde Yapılan Ekleme-Aktarma

Fakültemiz 2018 yılı bütçesinin kullanımı ile döküm aşağıya çıkartılmıştır.

TERTİP	2018 YILI ÖDENEĞİ	KULLANILAN ÖDENEK	EKLENEN ÖDENEK	KALAN ÖDENEK	DÜŞÜLEN ÖDENEK
38.52.06.66-09.4.1.0-2-03.2	7.700,00	25.131,72	21.000,00	3.568,28	
38.52.06.66-09.4.1.0-2-03.3	1.600,00	7.407,12	5.900,00	92,88	
38.52.06.66-09.4.1.0-2-03.4	100,00	0,00	0,00	100,00	
38.52.06.66-09.4.1.0-2-03.5	1.400,00	403,50	0,00	996,50	
38.52.06.66-09.4.1.0-2-03.7	1.200,00	0,00	0,00	1.200,00	
38.52.06.66.09.6.0.07-2-03.3	2.000,00	1.811,60	0,00	188,40	

Fakültemiz binası müstakil olduğundan Doğalgaz faturaları birimiz tarafından ödenmektedir bu sebepten dolayı 03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları kalemindeki ödeneğimizde kısıtlı olduğundan bu kalemden yapılan alımlarda sıkıntı yaşanmaktadır.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

-Faaliyetlerin Planlanmasına ve Yürütülmesine İlişkin Her Türlü Görüş, Öneri ve Tedbirler

Faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde 2018 yılı içerisinde herhangi bir aksaklıkla karşılaşılmamıştır.

.Yönetim Kontrol Sistemi:

Fakültemizde Yönetim Kontrol Sistemi; Dekan kontrolünde Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurul Kararlarının uygulanması ile gerçekleştirilmektedir.

Fakültemizde satın alma işlemleri, ihaleyi gerektiren alımlar dışında, 4734 Sayılı Yasanın 22. maddesinin (d) bendi uyarınca doğrudan temin yöntemiyle yapılmaktadır.

Mali kontrol ile ilgili olarak Fakültemiz bütçe harcama kalemleri, serbest bırakılma durumlarına göre Harcama Yetkilisi (Dekan), Gerçekleştirme Görevlisi (Fakülte Sekreteri) ve ilgili birim elemanı tarafından kontrol edilmekte ve uygun görülenlerin ödeme işlemleri yapılmaktadır. Yıllık ödenekler çerçevesinde harcama kalemleri kullanılmaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Birimin Temel Amacı; Fakültemiz akademik alt yapısıyla, örgün öğretimde güçlü bir modeli temsil eden. İslami ilimler alanında dil, usul ve kaynak bilgisi kazanmış, tarihi köklerinden haberdar ve yeni olanı kavrayan, değerlerimizi uluslararası düzeyde sunabilen öğrenciler yetiştirmek

Birimin Hedefleri; Kırıkkale Üniversitesinin ve fakültemizin amaç, misyon ve vizyonu doğrultusunda, nitelik ve nicelikli, çağdaş düşünceye sahip, güçlü, yetkin, her türlü yeniliğe açık, özgür, çalışmaktan yılmayan, dinamik bir eğitim kadrosu ile, siyasal ve sosyal alanda, aynı görüş ve misyonu evrensel boyuta taşıyacak, Üniversitemizin ismini gururla ve daima yüksek düzeylere çıkaracak başarılarla imzalar atacak bireyleri yetiştirecek bir fakülte olmaktadır.

Birimin 2019 Yılı Hedefleri:

- Sürekli iyileştirme yaparak ve toplam kalite yönetimini uygulayarak fakültemizin geliştirilmesi.
- Fakültemizin bölgesel bir ayrıcalığa sahip fakülte olması.
- Gerekli eğitim-öğretim koşullarının iyileştirilmesi. (Fiziki mekan ve araç-gereçlerinin bütçe imkanları çerçevesinde temini)
- Fakültemiz Bölümlerinde açık olan akademik kadro ihtiyacının karşılanması.
- Fakültemizin tanıtımı için sosyal alanların etikili bir şekilde kullanılması yönünde çalışmalar.
- Ulusal ve uluslararası saygınlığı olan siyasal ve sosyal alanda üst düzey Akademisyenlerin fakültemizde ders vermesinin sağlanması.

B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

1. Fakültemizin Politikaları

- Kalite politikası
- Eğitim ve araştırma politikası
- İnsan kaynakları politikası
- Çevre politikası
- Tanıtım politikası

1.1 Kalite politikası

- Kalite Yönetim Sisteminin Şartlarına uyarak hizmet ve faaliyetler ile ilgili gerekli düzeltici ve önleyici iyileştirmeler yapılarak, memnuniyeti yükseltmek ve kaliteyi arttırmak.
- Kadrolara alınacak yeni öğretim elemanlarının, idari personel ve teknik elemanlarının uzmanlık alanlarında belirli bir düzeye gelmiş, idealist, örnek ve öncelikle Üniversitemiz için çalışma prensibine bağlı kişilerden seçilmesini sağlamak ve bu sayede güçlü bir eğitim ve idari kadroya sahip olmak.

1.2 Eğitim ve araştırma politikası

- Siyasal ve sosyal çalışmaları desteklemek ve öğretim elemanlarının çağdaş gelişmeleri takip edebilecekleri bir ortam oluşturmak,
- Eğitim-öğretim müfredatını çağın gerekli ve evrensel bilim anlayışına uygun olarak sürekli yenilemek,
- Fakültemizde sunulacak eğitimi, pratik uygulamalar ile bütünleştirmek,
- Mesleki açıdan yetkin özgür düşünceli toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmek,
- Danışmanlık sistemi ile öğrenci-öğretim elemanı ilişkisini güçlendirmek,
- Eğitimin kalitesini sürekli ölçmek,
- Derslik, eğitim-öğretim amaçlı kullanılan mekanların altyapı ve donanımlarını, çağdaş gelişimleri takip ederek düzenlemek ve ihtiyaçları tedarik etmek için çalışmak.

1.3 İnsan kaynakları politikası

- Katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemek,
- Fakültemizin tüm çalışanlarını ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmaya çalışmak,
- Görev ve iş yükü dağılımında demokratik denge sağlayarak üniversitemiz içinde ve dışında işlerin hızlı ve zamanında yürütülmesini sağlamak.

1.4 Çevre politikası

- Çevre bilincini ve kültürünü geliştirmek, çevre gönüllüleri oluşturmak,
- Toplumsal çevre bilincine katkıda bulunmak,
- Fakültemiz etkinliklerini halk ile paylaşmak,(bilimsel faaliyet konferans, seminer gibi)

1.5 Tanıtım politikası

- Ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri desteklemek,
- Yazılı ve görsel basın ile ilişkileri geliştirmek,
- Fakültemizin tanıtımında internetin etkin olarak kullanılmasını sağlamak,
- Sosyal etkinliklerde toplumsal değerlere önem vermek,

C- DİĞER HUSUSLAR

Bölümler Bünyesindeki Bölüm ve Anabilim Dalları:

Fakültemiz Bölümlerimizin Anabilim Dalları toplam 11'dir.

Temel İslâm Bilimleri Bölümü (6 Anabilim Dalı)	1. Tefsir Anabilim Dalı 2. Hadis Anabilim Dalı 3. Fıkıh Anabilim Dalı 4. Kelâm ve İtikadi İslâm Mezhepleri ABD 5. Tasavvuf Anabilim Dalı 6. Arap Dili ve Belagatı Anabilim Dalı
Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü (2 Anabilim Dalı)	1. İslâm Felsefesi Anabilim Dalı 2. Din Bilimleri Anabilim Dalı
İslâm Tarihi ve Sanatları Bölümü (3 Anabilim Dalı)	1. Siyer-i Nebî ve İslâm Tarihi Anabilim Dalı 2. Osmanlı Türkçesi ve İslâmî Türk Edebiyatı Anabilim Dalı 3. İslâm Sanatları ve Dinî Musiki Anabilim Dalı

Öğrenci Sayıları

BÖLÜMLER	ÖĞRETİM TÜRÜ	2018 YILI ÖĞRENCİ SAYILARI
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	N.Ö	338

- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler:

- Akademik personelin nitelikleri,
- Toplum ile ilişkiler,

B- Zayıflıklar:

- Mali kaynakların yetersizliği,
- Fiziki mekânların yetersizliği (diğer birimlerin kullanması).

- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Birimin faaliyetlerini destekleyecek gelir kaynaklarının oluşturulması,
- Fakültemizde ileriye dönük eğitim - öğretim için gerekli kendi fiziki mekânımızı kullanabilmemiz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

İslâmî İlimler Fakültesi-23.01.2019

Prof. Dr. Eyup BAŞ
Dekan